

التقرير السنوي

نادي هجر الرياضي

٢٠٢١/٢٠٢٠

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

منذ كنت ضمن مجلس إدارة نادي هجر في عام ٢٠١٢م كان هدفنا هو بناء صرح رياضي متكامل لنادي هجر ليس فقط على المستوى الرياضي فحسب بل أيضاً على مستوى المنشأة والمرافق للوصول لمواصفات قياسية بالإضافة إلى مستوى الخبرات والخدمات التي نقدمها للمجتمع الرياضي بأرقى مستويات الأداء .

واليوم وبعد مرور سنتين على استلام المنشأة نفخر في نادي هجر بأننا نجحنا في الحفاظ على قيم النادي وهويته والتي تمثلت في تقديم الاستدامة في المنافسة والاستمرار في الريادة طبقاً لأفضل الممارسات .

شكراً لفريق العمل على جهوده وسعيه الحثيث للوصول وتحقيق مؤشرات الأداء ، ونرجو من الله أن تتكلل هذه الجهود وتستمر في تحقيق الأهداف .

رئيس مجلس الإدارة

نبذة عن الفترة التأسيسية للنادي:

تم تأسيس النادي في عام ١٩٤٨م في مدينة الهفوف بمحافظة الأحساء وكان اسمه نادي البدر ويعتبر نادي هجر أقدم نادي كرة قدم محترف في محافظة الأحساء ، وتم الاعتراف به رسمياً عام ١٩٥٠م بعد تغيير اسمه إلى نادي هجر وكان الأستاذ أحمد الدحيلان أول رئيس للنادي رسمياً فيما يتراأس مجلس إدارته حالياً الأستاذ حمد العريفي .

*نبذة عن اساطير النادي:

- لاعب نادي هجر لكرة القدم محمد الخليفة
- لاعب نادي هجر والمنتخب السعودي عبدالمنعم الخاتم
- لاعب كرة القدم بنادي هجر حمد العيسى (مدير عام التعليم بمحافظة الأحساء)
- لاعب كرة القدم بنادي هجر حمد العريفي (رئيس النادي الحالي)

انجازات النادي الرياضية

تحقيق بطولة دوري الدرجة الأولى أربع مرات والصعود للدوري الممتاز أعوام ١٩٨٩م - ١٩٩٨م - ٢٠١١م - ٢٠١٤م .

تحقيق بطولة دوري الدرجة الثانية مرتين أعوام ٢٠٠١ - ٢٠٢٠م

تحقيق كأس الأمير فيصل بن فهد لأندية الدرجة الأولى عام ٢٠٠٤م .

مجلس الإدارة

المهام	سنة التنصيب	الاسم	م
رئيس مجلس الإدارة	١٤٤٢هـ	أ . حمد العريفي	١
نائب رئيس مجلس الإدارة	١٤٤٢هـ	د . محمد المغنم	٢
عضو	١٤٤٢هـ	د . أنور النعيم	٣
عضو	١٤٤٢هـ	أ . عبدالعزيز الجعفري	٤
عضو	١٤٤٢هـ	أ . بندر السلطان	٥
عضو	١٤٤٢هـ	أ . هشام الشنيان	٦
عضو	١٤٤٢هـ	أ . عبدالرحمن القرينيس	٧
عضو	١٤٤٢هـ	أ . أحمد الشعبي	٨

نبذة عن انجازات الادارة الحالية

• نجاح رياضي واداري :-

- * المنافسة على الصعود حيث احتل فريق كرة القدم الترتيب الخامس في سلم دوري كأس الأمير محمد بن سلمان للدرجة الأولى .
- * إغلاق القضايا المتعلقة بمديونيات اللاعبين من عهد الإدارات السابقة

مخلص ما تم تحقيقه هذا العام:

إنجازات النادي لموسم ٢٠٢٠/٢٠٢١:

- *تحقيق فريق كرة القدم لدرجة الشباب بطولة دوري الدرجة الأولى للشباب والصعود للدوري الممتاز للشباب .
- *بقاء فرق كرة القدم للبراعم والناشئين في الدوري الممتاز .
- *تحقيق الفريق الأول لكرة اليد المركز السابع في الدوري الممتاز لكرة اليد في أول مشاركة للفريق في الدوري الممتاز .
- *تحقيق فريق كرة السلة المركز الخامس في بطولة دوري الدرجة الأولى لكرة السلة .
- *حققت فرق الجودو والكراتيه عدداً من الميداليات في البطولات التي تشارك فيها .

● نمو مالي :-

*تلخيص الإيرادات والمصروفات والعجز او الفائض وديون النادي لهذا العام:

الإيرادات ٩,٠٠٨,٣٤٤

المصروفات ١١,١٠٣,٦١٥

العجز ٢,٠٩٥,٢٧١

ديون النادي ١٢,٩٨٦,١٥٤

● انجاز قانوني :-

إغلاق عدد من القضايا المرتبطة بعقود من الإدارات السابقة

التحديات

التحديات التي تؤثر علي النادي :-

صعوبة تسجيل اللاعبين و توقف الطيران و عدم اقامة معسكر اعداد جيد بسبب جائحة كورونا

● تحديات متوقعة :-

تجديد عقود اللاعبين و تخوف شركات الرعاية و ارتفاع اسعار اللاعبين بسبب جائحة كورونا

القضايا العالقة من عهد الإدارات السابقة

● تحديات غير متوقعة :

تأثر النادي باستقالة احد اعضاء المجلس

التحديات علي الرياضة السعودية :-

● تحديات حالية :-

ارتفاع اسعار اللاعبين بسبب جائحة كورونا

● تحديات متوقعة :-

عدم وجود لاعبين براعم و ناشئين بسبب الخوف من جائحة كورونا

الجمعية العمومية للنادي

المادة (١٣) تكوين الجمعية العمومية:

١. تتكون الجمعية العمومية للنادي من أعضاء لا يقل عددهم عن ضعف عدد أعضاء مجلس الإدارة، وفقا للتالي
أ. الأعضاء الذهبيون
ب. الأعضاء العاديون.

ب. يشترط في عضو الجمعية استيفاءه لشروط العضوية المقررة في هذه اللائحة، ومن ذلك الوفاء بالالتزامات المالية وفقا لأحكام هذه اللائحة

المادة (١٤) اختصاصات الجمعية العمومية للنادي:

تتمتع الجمعية العمومية للنادي بالاختصاصات التالية:

.. مناقشة مجلس الإدارة عن أدائه، وفق الإجراءات الواردة بهذه اللائحة.

. التصويت على من تم ترشيحهم لرئاسة وعضوية مجلس إدارة النادي، وفق الإجراءات الواردة بهذه اللائحة

٣. المصادقة على تعيين مراقب للحسابات «المدقق الخارجي». ع. اتخاذ القرارات المتعلقة بتغيير شعار النادي، أو مسماه، ورفعها للهيئة بطلب الموافقة عليها. ٥. النظر في اقتراحات أعضاء الجمعية العمومية وما أبادي في شأنها من قبل مجلس إدارة النادي، واتخاذ ما يلزم حيالها.

.. تعليق أو إسقاط العضوية وفق الأحكام المقررة في هذه اللائحة

المادة (١٥) اجتماعات الجمعية العمومية للنادي:

اجتماع الجمعية العمومية العادية :

أ. تعقد الجمعية العمومية اجتماعها العادي كل سنة بعد نهاية السنة المالية للنادي خلال ثلاثة أشهر على الأكثر.

ب. يقوم مجلس إدارة النادي بالإعلان عن موعد انعقاد الجمعية العمومية في لوحة الإعلانات بالنادي، والموقع الإلكتروني، وحساب النادي في شبكات التواصل الاجتماعي، أو أي وسيلة تحقق العلم الجميع أعضاء الجمعية العمومية، مع تزويد الهيئة بالموعد الرسمي خلال (٣) ثلاثة أيام من تاريخ الإعلان عن الموعد.

ج.- يجب أن ترسل الدعوة الرسمية قبل شهر على الأقل من موعد انعقاد الجمعية العمومية، على أن يرفق بها جدول الأعمال، وتقرير رئيس مجلس الإدارة، والتقارير المالية، وتقرير المحاسب القانوني، وأي مستندات أخرى.

د. يرأس اجتماعات الجمعية العمومية رئيس مجلس إدارة النادي، وفي حال غيابه يرأس الاجتماع نائب رئيس مجلس الإدارة، وفي حال غيابه يرأس الاجتماع من يفوضه المجلس.. هـ. دون محاضر اجتماعات الجمعية العمومية في سجل خاص يوقع عليه رئيس الاجتماع، والرئيس

التنفيذي، على أن تزود الهيئة بأصل محضر الاجتماع الموقع في اليوم التالي للاجتماع، ونسخة من المحضر للإدارة المختصة عبر البريد الإلكتروني المعتمد، أو أي وسيلة تقررهما، مع احتفاظ مجلس إدارة النادي بصورة من المحضر.

و على كل من يرغب في تقديم أي مقترح للجمعية العمومية إرساله إلى مجلس الإدارة كتابة، مع شرح موجز، وذلك قبل (١٠) يوما على الأقل من تاريخ انعقاد الجمعية العمومية وعلى الأمين إعداد جدول الأعمال بناء على الاقتراحات المقدمة من مجلس الإدارة والأعضاء ، وذلك قبل (١٠) أيام على الأقل من موعد انعقاد الجمعية العمومية مع إبداء ما يراه مجلس الإدارة في شأن أي مقترح يقدم إلى الجمعية العمومية، على أن يتم إخطار الأعضاء بجدول الاجتماع بعد تحديثه بناء على الاقتراحات المقدمة ليتاح لجميع الأعضاء فرصة الاطلاع على جدول الأعمال المعدل قبل موعد انعقاد الجمعية العمومية بثلاثة أيام على الأقل.

ز. يجب أن يشمل جدول أعمال الجمعية العمومية البنود الإلزامية التالية:

- ١.- إعلان عقد الجمعية العمومية وتشكيلها وفقا للأنظمة.
٢. اعتماد جدول الأعمال.
٣. خطاب رئيس مجلس الإدارة.
٤. تقرير رئيس مجلس الإدارة (يشمل الأنشطة التي أقيمت منذ الاجتماع السابق). ٥. عرض بيان الميزانية بعد مراجعتها، وتدقيقها.
٦. المصادقة على تعيين مراقب للحسابات «المدقق الخارجي».
٧. مناقشة المقترحات المقدمة من الأعضاء، ومجلس الإدارة. ج. لا يسمح للجمعية باتخاذ أي قرار بشأن أي موضوع غير مدرج بجدول الأعمال، إلا إذا وافق على إدراج هذا الموضوع عدد من الأعضاء ممن لهم قوة تصويته تعادل ثلاثة أرباع إجمالي عدد الأصوات الكلي .

٢. اجتماع الجمعية العمومية غير العادية:

- أ. يجوز لمجلس الإدارة الدعوة إلى عقد اجتماع غير عادي للجمعية العمومية في أي وقت.
- ب. يقوم مجلس الإدارة بالدعوة إلى عقد الاجتماع إذا طلب ذلك خطا عدد من أعضاء الجمعية العمومية، تتجاوز القوة التصويتية لهم ما نسبته (٢٥%) من إجمالي عدد الأصوات الكلي (٢٠% + ١) على أن يبين في الطلب بنود جدول الأعمال، ويعقد الاجتماع خلال (٣٠) يوما من تاريخ استلام الطلب، وفي حال تعذر انعقاده بحق للأعضاء الذين طالبوا به إخطار الهيئة بعدم استجابة مجلس إدارة النادي لطلب عقد الجمعية غير العادية.
- ج. يجب إشعار الأعضاء بمكان عقد الاجتماع، وتاريخه، وجدول أعماله، وذلك قبل (١٠) يوما من التاريخ المحدد للاجتماع.

د. عند الدعوة إلى عقد اجتماع غير عادي بمبادرة من مجلس الإدارة، يجب على المجلس إعداد جدول الأعمال، وعند الدعوة إلى انعقادها بطلب من أعضاء الجمعية العمومية، يجب أن يحتوي جدول الأعمال على الموضوعات التي طالب بها هؤلاء الأعضاء

ه. لا يسمح بتعديل جدول أعمال الاجتماع غير العادي

و. للهيئة أن توجه النادي بعقد اجتماع غير عادي للجمعية العمومية، إذا اقتضت الضرورة ذلك، وفي هذه الحالة يعد الاجتماع والقرارات صحيحة متى تحققت الغاية التي عقدت الجمعية من أجلها وفقا للتقدير الهيئة.

المادة (١٦) النصاب القانوني لانعقاد الجمعية العمومية:

١- يكون حضور اجتماعات الجمعية العمومية للأعضاء السارية عضويتهم وبلغ عمره (١٨) عام هجريا وقت انعقاد الجمعية

٢. يكون انعقاد الجمعية العمومية صحيحا إذا حضره عدد من الأعضاء تتجاوز القوة التصويتية لهم ما نسبته (٠٪) من إجمالي عدد الأصوات الكلي (٠.٠٪ + ١)

٣. إذا لم يتحقق النصاب القانوني في الاجتماع الأول تتم الدعوة لعقد جمعية عمومية أخرى خلال مدة من (٢٤) ساعة إلى أسبوعين، ويعتبر بعدها الاجتماع صحيحا إذا حضره عدد من الأعضاء تتجاوز القوة التصويتية لهم ما نسبته (٢٠٪) من إجمالي عدد الأصوات الكلي (٧٠٪ + ١). وإذا لم يتحقق ذلك يقوم المكتب باتخاذ الإجراءات التي يراها مناسبة.

٤. إذا بدأ الاجتماع صحيحا فلا يؤثر في صحة القرارات التي تصدرها الجمعية العمومية انسحاب أي عدد وفقا لما ورد في هذه المادة.

المادة (١٧) قرارات الجمعية العمومية:

١- يتم التصويت على قرارات الجمعية العمومية من أعضائها على أساس احتساب صوت واحد لكل (١٠٠٠) ألف ريال، واحتساب صوت واحد لكل (٥٠٠) خمسمائة ريال في أندية الصم والاحتياجات الخاصة.

٢- تصدر قرارات الجمعية العمومية إذا وافق عليها عدد من الأموات يتجاوز (٠٪) من إجمالي عدد الأصوات الكلي (٠.٠٪ + ١) وفقا لما ورد في الفقرة (١) من هذه المادة

٣. يتم التصويت بأي وسيلة تثبت ذلك يدويا، أو إلكترونيا، وفي حال عدم وضوح احتساب الأصوات يتم التصويت عن طريق مناداة الحضور بالأسماء.

٤- لا يجوز لعضو الجمعية العمومية حضور الاجتماعات، والاشتراك في التصويت إذا كانت له مصلحة شخصية في موضوع القرار

٥- لا يجوز لأعضاء مجلس إدارة النادي التصويت على الموضوعات ذات الصلة بأعمال مجلس الإدارة

٦- للهيئة حق إلغاء أي قرار صادر عن الجمعية العمومية إذا كان مخالفا للأنظمة واللوائح والقرارات، والتعليمات؛ تحقيقا للمصلحة العامة.

- ابرز القرارات التي تمت بمشاركة الجمعية العمومية في العام السابق :-

تركية مجلس ادارة النادي
اعتماد القوائم المالية للنادي

" كشف اسماء اعضاء الجمعية العمومية لنادي هجر لعام ١٤٤١ هـ "

م	الاسم رباعي	نوع العضوية
١	حمد عبدالله العريفي	عادية
٢	محمد عمر المغنم	عادية
٣	بندر علي السلطان	عادية
٤	عبدالعزیز محمد الجعفري	عادية
٥	أحمد خالد الشعبي	عادية
٦	هشام عبدالعزيز الثنيان	عادية
٧	عبدالرحمن عبدالعزيز القرينيس	عادية
٨	أنور عبدالعزيز النعيم	عادية
٩	سامي إبراهيم القنيان	عادية
١٠	أحمد عبدالرحمن الملحم	عادية
١١	أحمد فهد العفيصان	عادية
١٢	عبدالعزیز عبدالرحمن القرينيس	عادية
١٣	حمد إبراهيم الخاتم	عادية
١٤	عبدالله عبدالرحمن الخاتم	عادية
١٥	علي عبدالعزيز المسلم	عادية
١٦	محمد أحمد الخطيب	عادية

الادارة العليا

قائمة الادارات العليا :-

● قائمة توضح ادارات النادي :-

الإدارة المالية ، إدارة كرة القدم ، الإعلام والعلاقات العامة ، القانونية والامتثال ، الألعاب المختلفة ، الصيانة ، الموارد البشرية ، المسؤولية الاجتماعية .

قائمة بأسماء مدراء الإدارات

م	الاسم	المنصب
١	سامي إبراهيم القنيان	الرئيس التنفيذي
٢	عدنان صالح الحمد	المسؤولية الاجتماعية
٣	فخرالدين الصادق الوسيلة	المراجع الداخلي
٤	فؤاد عبدالعزيز المسلم	مدير الاحتراف
٥	عبد اللطيف عيسى العبدالعظيم	المدير المالي
٦	أسامة عبدالرزاق العبدالواحد	مهندس الصيانة
٧	عبدالعزیز بندر السلطان	إدارة الألعاب المختلفة
٨	عبدالله خالد العدیل	إدارة كرة القدم
٩	محمد خالد العدیل	مسؤول التواصل
١١	زياد أحمد الملحم	مدير الاستثمار
١٢	أشرف السيد ليمونة	سكرتير تنفيذي
١٣	محمد صالح السليمان	الإعلام والعلاقات العامة
١٤	أحمد يوسف الملحم	مدير التسويق

م	الاسم	المنصب
١٥	أسامة عبدالإله الدريويش	الموارد البشرية
١٦	يوسف سلطان السلطان	الإدارة القانونية

موظفي وإداريي النادي :

مدربي وإداريي فرق البراعم ١٣ و ١٥ سنة			
	الاسم	الصفة	الجنسية
١	محمد المرضي السيد علي	مدرب كرة قدم	سعودي
٢	مصطفى جمال الدين محمد عبدالله	مدرب قدم	مصر
٣	ممدوح سعد الميمني	مدير كرة	سعودي
٤	عيسى عبدالله العديل	اداري	سعودي
٥	عبدالجليل الهلال	مساعد مدرب	سعودي
٦	علي حسين العواد	مدرب حراس	سعودي
٧	عبدالعزيز يوسف الملحم	مساعد مدرب	سعودي

مدربي وإداريي فرق الناشئين			
	الاسم	الصفة	الجنسية
١	اشرف احمد الصبيح	مدرب	مصر
٢	احمد محمد فهمي	مدرب حراس	مصر
٣	مصطفى محمود محمد مرسى	اخصائي علاج طبيعي	مصر
٤	حبيب علي النويصر	مساعد مدرب	سعودي
٥	احمد يوسف الملحم	اداري	سعودي
٦	سعد راشد الحقباني	مدير كرة	سعودي
٧	تامر احمد زينهم احمد	لم يصل بعد (مدرب)	مصر
٨	محمد السيد عبدالفتاح محمد	مدرب حراس	مصر
٩	عبدالرحمن احمد الكليب	مساعد مدرب	سعودي
١٠	محمد عثمان الملحم	مساعد مدرب	سعودي
١١	زياد احمد الملحم	اداري	سعودي
١٢	سالم عامر الدوسري	مدير كرة	سعودي

الفريق الأول			
الجنسية	الصفة	الاسم	
مصر	مترجم	سامح احمد عبدالمنعم	١
مصر	سكرتير الفريق الأول	حامد موسى	٢
مصر	اخصائي علاج	محمود شمس	٣
مصر	اخصائي علاج	سامح محمد مرعي	٤
مصر	اخصائي علاج	محمود بركات	٥
سعودي	اخصائي علاج	علي الشخص	٦
سعودي	اداري	عبدالله خالد العديل	٧
سعودي	مصور فيديو	محمد خالد العديل	٨
سعودي	مصور	زياد احمد الملحم	٩
سعودي	مصور	سعد الفهيد	١٠
سعودي	مدير الاحتراف	فؤاد عبدالعزيز المسلم	١١
مقدوني	مدرب	جوكيكا	١٢
مقدوني	مساعد مدرب	فليب	١٣
مقدوني	مدرب حراس	فليب	١٤
مقدوني	مدرب لياقة	فليب	١٥

الألعاب المختلفة			
الجنسية	الصفة	الاسم	
مصري	مدرب كاراتيه	محمد محمود عبدالله	١
مصري	مدرب كاراتيه	محمد علاء	٢
سعودي	مدرب جودو	يوسف البديوي	٣
سعودي	مدرب تايكوندو	خالد البقيشي	٤
سعودي	اداري كاراتيه	يوسف الحليو	٥
سعودي	اداري جودو	سلمان الحوي	٦
سعودي	مدرب سلة	حسام بوعركة	٧
مصري	مدرب سباحة	حسام ابوبكر	٨

اللجان التنظيمية والتنفيذية

□ لجنة الاستثمار		
م	الاسم	الصفة
١	هشام الثنيان	رئيس
٢	عبدالرحمن القرينيس	مقرر
٣	أحمد الشعبي	عضو
٤	عبدالرحمن الحمام	عضو
٥	عبدالله العدساني	عضو
اللجنة التنفيذية		
م	الاسم	الصفة
١	محمد المغنم	رئيس
٢	عبدالعزیز الجعفري	مقرر
٣	عبدالله الدوسري	عضو
٤	عدنان الحمد	عضو
لجنة المكافآت		
م	الاسم	الصفة
١	أنور النعيم	رئيس
٢	أحمد الشعبي	مقرر
٣	ماهر الحافظ	عضو
٤	أحمد البريك	عضو

النشاط الرياضي

البطولات التي شارك بها النادي لكل رياضة للعام السابق :-

السباحة : ٤ بطولات .

كرة القدم : ٣ بطولات .

كرة السلة : ٢ بطولة

كرة الطاولة : ١ بطولة .

كرة اليد : ٢ بطولة .

الكاراتيه : ١ بطولة .

الريشة الطائرة : ١ بطولة .

الجودو : ١ بطولة .

التنس الأرضي : ١ بطولة .

الاسكواش : ١ بطولة .

الانتقالات و التعاقدات

● كشف التعاقد التي قام بها النادي للعام السابق :-

- ١- هشام عيسى الفرحان
- ٢- بدر بشير عبدالله
- ٣- ناصر مبارك خليفة
- ٤- سعد حمد الحربي
- ٥- محمد صلاح بلو
- ٦- لازارو فينيسوس
- ٧- علي محمد بن عمران الاحمد
- ٨- علي عباس بن كاظم البريه
- ٩- صالح علي بن صالح الحيد
- ١٠- أحمد علي بن صالح الحيد
- ١١- محمد ناصر بن راشد الدوسري
- ١٢- فراس عدنان بن عبدالله العبدالله
- ١٣- أحمد جمال بن ابراهيم الملحم
- ١٤- حمد يسلم بن منشر المنهالي
- ١٥- حسين فهد بن مطرف الدوسري
- ١٦- مهدي محمد بن هاشم الموسوي
- ١٧- شامان ساري بن سعد المبارك
- ١٨- مهند علي بن دخيل الدوسري
- ١٩- الحسن ماجد بن قاسم العبود
- ٢٠- باسل علي بن حسين النمير
- ٢١- محمد حسين بن علي البوخضر
- ٢٢- عبدالله بدر بن عبيد الرشيد
- ٢٣- محمد عباس بن جاسم الجاسم
- ٢٤- ميثم شاكر بن احمد الجاسم
- ٢٥- علي محمد بن عمران الاحمد
- ٢٦- علي عباس بن كاظم البريه
- ٢٧- صالح علي بن صالح الحيد
- ٢٨- أحمد علي بن صالح الحيد
- ٢٩- محمد ناصر بن راشد الدوسري

٣٠- فراس عدنان بن عبدالله العبدالله

٣١- أحمد جمال بن ابراهيم الملحم

● قائمة توضح اللاعبين التي تم انهاء عقودهم :-

١- أحمد طاهر سليمان النفيلي

٢- بيترنواره

٣- حمد مهنا حمد الحمد

٤- حسن ياسين على الياسين

٥- سعد حمد سعد الحربي

٦- عبدالعزيز خالد العساف

٧- محمد توفيق محمد العمر

٨- محمد ناجي محسن السمن

٩- احمد أمين احمد العمار

١٠- احمد على عبدالمحسن الجاسم

١١- اسامه التيجاني البوغانمي

١٢- المهند عبداللطيف على السعيد

١٣- بدر بشير محمد عبدالله

١٤- جاسم محمد بن سليمان العيسى

١٥- حسن سعود سعد القحطاني

١٦- حسن عبدالله حسين المحمد

١٧- عبدالمحسن حسين سلمان الفوز

١٨- حبيب حسين الجاسم

١٩- محمد جعفر عباس الصالح هشام

٢٠- عيسى عبدالله الفرحان

٢١- عبدالله الناجم

٢٢- محمد وليد محمد الدوسري

٢٣- سعاد عنان عيسى البطية

استراتيجية النادي ومؤشرات الاداء

مؤشرات الأداء					الاهداف
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	الاستراتيجية:
تحقيق المراكز الخمس الاولى في الألعاب المختلفة	الاستمرار في دوري المحترفين لكرة القدم	تحقيق بطولة دوري الأمير محمد بن سلمان لاندية الدرجة الاولى للمحترفين لكرة القدم والصعود لدوري المحترفين	تحقيق إحدى المراتب الثلاثة الأولى في الدرجة الاولى لكرة القدم	تحقيق إحدى المراكز الخمس الاولى في الدرجة الاولى لكرة القدم	الارتقاء بالفرق الرياضية مهاريًا وفنيًا
الوصول إلى ١٠٠ متطوعاً من المشجعين سنوياً	المشاركة في ١٥ فعاليات مجتمعية سنوياً	تحقيق ٦٠% كمعدل رضا الشركاء عن الانشطة المجتمعية بالنادي	الوصول إلى ٥٠ متطوعاً من المشجعين سنوياً	المشاركة في ١٠ فعاليات مجتمعية سنوياً	تطوير أداء المسؤولية الاجتماعية
تنظيم مؤتمر دولي مع جهات محلية وعالمية	المشاركة في برامج دولية مع مؤسسات رياضية	إنشاء علاقة مع جهة دولية تهتم بالمجال الرياضي	بناء شبكة علاقات مع عدد ٥ من المؤسسات المحلية	بناء شبكة علاقات مع عدد ٢ من المؤسسات المحلية	تعزيز الشراكة مع المؤسسات ذات العلاقة

مختصة بالرياضة			ذات العلاقة	ذات العلاقة	
رفع الامتثال للإجراءات إلى نسبة ١٠٠%	اكتمال الانظمة والإجراءات بنسبة ١٠٠%	اكتمال الانظمة والإجراءات بنسبة ٧٥٪ و رفع الامتثال للإجراءات إلى نسبة ٧٥٪	رفع الامتثال للإجراءات إلى نسبة ٥٠%	اكتمال الانظمة والإجراءات بنسبة ٥٠%	تحسين الأداء الإداري المؤسسي
رفع قيمة الإيرادات من الرعاية إلى ٢٠٠ ألف ريال سنوياً	رفع قيمة الإيرادات من الاستثمارات الذاتية إلى ٨٠٠ ألف ريال سنوياً	الالتزام بنسبة ٧٠٪ للإنفاق على الأجور في كرة القدم سنوياً	رفع قيمة الإيرادات من الرعاية إلى ١٥٠ ألف ريال سنوياً	رفع قيمة الإيرادات من الاستثمارات الذاتية إلى ٦٠٠ ألف ريال سنوياً	تنمية الاستثمار والاستدامة المالية

تحديث نظام الحوكمة

يقوم النادي حالياً بعمل نظام حوكمة شامل لعملياته بدءاً من مجلس الإدارة والإدارات التنفيذية والموظفين واللاعبين وتم انجاز معظم الاعمال المتعلقة بذلك ومنها

اعداد الهيكل التنظيمي

وضع خطط استراتيجية وتشغيلية كاملة للنادي

وضع نظام للمخاطر والامتثال ومتابعته

تعيين رئيس تنفيذي متفرغ

تعيين مدراء للإدارات

تعيين مراجع داخلي بالنادي

تشكيل إدارة قانونية في النادي

عمل مجموعة واسعة من السياسات التشغيلية لتنظيم العمل

الرفع من الكفاءة المالية بالنادي

الرفع من الكفاءة التشغيلية لمرفقات النادي

الأنشطة التسويقية

المقدمة:

العمل الإعلامي بنادي هجر يساهم في تنفيذ استراتيجية النادي من خلال تحقيق أهداف التواصل مع أصحاب المصلحة بالنادي وتزويدهم بأخبار النادي وما يقدمه من خدمات لأبناء المنطقة واشراكهم في قرارات النادي وخطته المستقبلية.

الرؤية:

تحقيق الريادة والتميز والشفافية في المجال الإعلامي الرياضي

الرسالة:

وضع المتابع والمشجع الرياضي في قلب الحدث ورفع عدد المتابعين لجميع حسابات النادي الاعلامية بما يضمن تعزيز هوية النادي.

الجمهور المستهدف

يستهدف العمل الاعلامي داخل النادي أصحاب المصلحة الداخليين الحاليين والمستقبليين وهم كالتالي:

١. مجلس الإدارة
٢. الإدارة التنفيذية
٣. الموظفين
٤. الأجهزة الفنية والطبية
٥. اللاعبين

كما يستهدف العمل الاعلامي خارج النادي أصحاب المصلحة الخارجيين الحاليين والمستقبليين وهم كالتالي:

١. المشجعين
٢. المجتمع ككل
٣. المتعاملين مع النادي

اليات التواصل

١. الموقع الالكتروني للنادي
٢. حسابات التواصل الاجتماعي
٣. استبانات الرأي الي يطرحها النادي
٤. العمل الصحفي الإعلامي

نطاق العمل:

١. تغطية يومية للعمل بكافة مجالاته بالنادي
٢. توحيد وتدقيق المحتوى في النقل اليومي للأحداث
٣. وضع (لوقو) موحد للهوية الاعلامية في جميع الاخبار.
٤. وضع لائحة داخلية للمكافآت والجزاءات لطاقم العمل واعتمادها من الرئيس التنفيذي للنادي.
٥. بناء سمعه مميزة والعمل على تعزيز الهوية والاسم التجاري للنادي
٦. التواصل الفعال مع جميع وسائل الاعلام بالتنسيق مع الرئيس التنفيذي للنادي
٧. دعوة الصحفيين للفعاليات الخاصة بالنادي والمؤتمرات
٨. تعيين المتحدث الإعلامي بعد الاعتماد من مجلس الإدارة
٩. إدارة الاحتفالات الخاصة بالنادي
١٠. اظهار فعاليات النادي إعلاميا
١١. إدارة حسابات النادي في مواقع التواصل الاجتماعي
١٢. اعداد تقرير اعلامي شهري والرفع به للمدير التنفيذي للنادي
١٣. الاحتفاظ بملف اعلامي لتوثيق جميع الاخبار الاعلامية الخاصة بالنادي

مسؤوليات العاملين عن الخطّة:

- (١) مدير الادارة / يضع الخطّة السنوية والسياسة الاعلامية العامة للإعلام بالنادي بما يتوافق مع استراتيجيّة النادي.
- (٢) الموظف الاعلامي / متابعة وتنفيذ العمل الاعلامي ومسؤول عن المحتوى المطروح اعلاميا.
- (٣) منسق اعلامي للفريق الاول / مرافقة الفريق الاول لكرة القدم في جميع لقاءاته ويكون حلقة الوصل بين وسائل التواصل الاعلامية المرئية والمقروءة والجهاز الاداري والفني واللاعبين
- (٤) مصور النادي لتغطية الاحداث فوتوغرافيا.

مؤشرات الاداء:

- ✓ نسبة التفاعل مع اخبار النادي في حسابات التواصل الاجتماعي
- ✓ نسبة الزيادة في عدد المتابعين في حسابات التواصل الاجتماعي
- ✓ عدد زوار موقع النادي الالكتروني الرسمي
- ✓ عدد استبانات مشاركة رأي لجمهور
- ✓ عدد المشاركين في استبانات مشاركة رأي لجمهور

المستهدفات

- ✓ الوصول لعدد ٣٠٠٠٠ متابع لتويتر بنهاية عام ٢٠٢١
- ✓ الوصول لعدد ٣٠٠٠٠ متابع بانستغرام بنهاية عام ٢٠٢١
- ✓ الوصول لعدد ٤٠٠٠ متابعه سناب شات بنهاية عام ٢٠٢١

- ✓ الوصول لعدد ٥٠٠٠ زيارة لموقع النادي الالكتروني بنهاية عام ٢٠٢١
- ✓ نشر عدد ٦ استبانات لمشاركة رأي لجمهور بنهاية عام ٢٠٢١
- ✓ الوصول لعدد ١٠٠٠ مشارك في استبانات مشاركة رأي لجمهور بنهاية عام ٢٠٢١

أكاديمية النادي

النادي في طور دراسة إنشاء أكاديميات في لعبة كرة القدم ولعبة السباحة .

الأهداف المستقبلية

- ١- تنفيذ دورات تدريبية للعاملين
- ٢- عقد ورش عمل حول إدارة الأندية
- ٣- إعداد وتنفيذ المعسكرات التدريبية في الإجازة الدراسية
- ٤- إشراك المدربين في دورات تدريبية
- ٥- إعداد دليل العمليات الإدارية
- ٦- صياغة عقود المدربين واللاعبين
- ٧- إعداد دليل العمليات المالية
- ٨- حوسبة العمليات التنفيذية
- ٩- إطلاق نظام للاقتراحات والشكاوي واستطلاع الرأي
- ١٠- إعداد خطة برامج المسؤولية الاجتماعية
- ١١- عقد برامج المسؤولية الاجتماعية
- ١٢- إنشاء موقع الكتروني باللغتين العربية والانجليزية ونشر معلومات الأنشطة والمشاريع
- ١٣- اعتماد وتنفيذ برامج تدريبية وتنظيمية متطورة للفرق الرياضية
- ١٤- تأهيل النادي للمشاركة في بطولات الألعاب المختلفة
- ١٥- تكوين معلومات عن الفرق الرياضية واللاعبين المنافسين
- ١٦- استقطاب المواهب والكوادر الرياضية والفنية ورعايتها
- ١٧- تأجير مرفقات النادي
- ١٨- إنشاء صالة حديد
- ١٩- تفعيل اشتراكات العضوية
- ٢٠- تنظيم دورات رياضية
- ٢١- إعداد دراسة للفرص الاستثمارية

تقرير بما تم تنفيذه من خطة المسؤولية الاجتماعية



نادي هجر السعودي @HajerClub ٩٠ مارس
ضمن برامج نادي #هجر أقيم برنامج "تعليم فنون الكاراتيه" والذي يستهدف فئة البراعم وذلك بحضور ومتابعة عضو مجلس إدارة النادي الاستاذ بندر السلطان .



نادي هجر السعودي @HajerClub ٩٠ مارس
ضمن برامج نادي #هجر استضاف مسبح النادي برنامج "السباح الصغير" والذي يستهدف فئة البراعم وذلك بحضور ومتابعة عضو مجلس إدارة النادي الاستاذ بندر السلطان .



نادي هجر السعودي @HajerClub ٨٠ فبراير
وعي ومسؤولية ، والتزام بتطبيق الإجراءات الوقائية.
#نتعاون_مانتهاون



نادي هجر السعودي @HajerClub ٢٠ فبراير

الشراكة المجتمعية بنادي #هجر تقيم برنامج تدريبي لطلاب المرحلة الثانوية
بعنوان "القدرات .. تأهيل وتيسير".
رابط التسجيل :

docs.google.com/forms/d/e/1FAI...



...

نادي هجر السعودي @HajerClub ٢٣٠ د



أقامت إدارة المسؤولية المجتمعية بنادي #هجر بقيادة الاستاذ عدنان الحمد برنامج "فن الإلقاء والخطابة" والذي استهدف طلاب المرحلة الثانوية وأشرف على تنفيذه عضو مجلس إدارة النادي الاستاذ بندر السلطان .



...

نادي هجر السعودي @HajerClub ١٠ س



أقامت إدارة المسؤولية المجتمعية بنادي #هجر بقيادة الاستاذ عدنان الحمد برنامج "تعلم مهنة" والذي استهدف طلاب المرحلة الثانوية وأشرف على تنفيذه عضو مجلس إدارة النادي الاستاذ بندر السلطان .



...

نادي هجر السعودي @HajerClub ٢٠٠ د



أقامت إدارة المسؤولية المجتمعية بنادي #هجر بقيادة الاستاذ عدنان الحمد برنامج "كن محسنًا" والذي استهدف تكريم الأيتام في مقر النادي وأشرف على تنفيذه عضو مجلس إدارة النادي الاستاذ بندر السلطان .

